



**COMUNE DI CRACO**  
c.a.p. 75010 PROVINCIA DI MATERA  
tel. 0835/ 459005 fax 0835/459243

## SETTORE FINANZIARIO

Reg. Gen. n. \_\_\_\_\_

**DETERMINAZIONE n. 23 del 30.06.2018**

**OGGETTO:** Indizione procedura di selezione art. 110 co. 1, D. Lgs. 267/2000 per la copertura a tempo determinato e parziale dell'incarico di **RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO** fino al 31/12/2018. Individuazione competenze tecniche e gestionali.

*Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria - art. 15, co. 4 D. Lgs. N. 267/2000 e ss.mm.ii.*

*Liquidazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_*

*Il Responsabile Servizio Ragioneria*

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO il Decreto Sindacale n. 8 del 27/11/2017 con cui è stato conferito alla scrivente l'incarico di Responsabile del Settore Finanziario e Servizio di gestione del Personale Comunale;

RICHIAMATA la Deliberazione G. C. n. 39 del 30.05.2018 con la quale è stato approvato il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020 e il piano annuale delle assunzioni 2018 con verifica delle eccedenze e del personale in sovrannumero;

CONSIDERATO che con Deliberazione G. C. n. 49 del 27/06/2018 è stato approvato il **Regolamento per la disciplina delle assunzioni a tempo determinato di responsabili degli uffici e dei servizi ed esperti di alta specializzazione**, con il quale è stato disciplinato il conferimento di incarichi ai sensi dell'art.110, comma 1 del D. Lgs. n.267/2000;

ATTESO che con Deliberazione di G. C. n. 50 del 27.09.2018 si è stabilito di avviare la procedura di selezione comparativa, ex art. 110 comma 1 del TUEL, per coprire il posto di Istruttore Amministrativo Direttivo, cat. D1, presente nella dotazione organica dell'Ente, cui conferire l'incarico di Responsabile del Settore Amministrativo, a tempo determinato e parziale fino al 31.12.2018 per n.18 ore settimanali, mediante comparazione di curricula e colloquio;

RICHIAMATO il seguente passaggio di una recente sentenza del Consiglio di Stato, Sez. V del 29.5.2017):

*«L'art. 110, comma 1, t.u.e.l., regolante la procedura, prevede che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato "previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico". Per quanto rivestita di forme atte a garantire pubblicità, massima partecipazione e selezione effettiva dei candidati, la procedura in questione non ha le caratteristiche del concorso pubblico e più precisamente delle "procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni".*

*Tale procedura è invece finalizzata ad accertare tra coloro che hanno presentato domanda quale sia il profilo professionale maggiormente rispondente alle esigenze di copertura dall'esterno dell'incarico dirigenziale. Di ciò si trae in particolare conferma dagli atti di conferimento dell'incarico a favore del controinteressato dott. Go. impugnati con motivi aggiunti dal dott. La... In essi non compare alcuna graduatoria, ma solo un giudizio finale di maggiore idoneità del candidato selezionato dall'amministrazione. Del resto, anche il Tribunale amministrativo ha rilevato questa circostanza, laddove ha affermato che la procedura selettiva prevista dall'art. 110 t.u.e.l. "non può essere identificata in una vera e propria procedura concorsuale", ma ha nondimeno ritenuto la propria giurisdizione in base all'assunto che essa si contraddistingue per una valutazione "di tipo comparativo e procedimentalizzata".*

*Al riguardo devono essere richiamati i principi espressi in materia dalle Sezioni unite della Cassazione, secondo cui è devoluta alla giurisdizione del giudice ordinario la controversia originata dall'impugnazione di atti di una procedura selettiva finalizzata al conferimento di incarichi dirigenziali a carattere non concorsuale, laddove per concorso si intende la procedura di valutazione comparativa sulla base dei criteri e delle prove fissate in un bando da parte di una commissione esaminatrice con poteri decisori e destinata alla formazione di una graduatoria finale di merito dei candidati, **mentre al di fuori di questo schema l'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico invece costituisce l'esito di una valutazione di carattere discrezionale, che rimette all'amministrazione la scelta, del tutto fiduciaria, del candidato da collocare in posizione di vertice, ancorché ciò avvenga mediante un giudizio comparativo tra curricula diversi (da ultimo: Cass., SS.UU, ord. 8 giugno 2016, n. 11711, 30 settembre 2014, n. 20571). La stessa mantiene i connotati della scelta fiduciaria, attinente al potere privatistico dell'amministrazione pubblica in materia di personale dipendente».***

APPURATO, quindi, che anche dopo le modifiche del 2014 le procedure selettive di cui all'art. 110, co. 1 del D.Lgs. 267/2000 **mantengono caratteristiche fiduciarie che non consentono di configurarle come veri e propri concorsi pubblici.**

CONSIDERATO che le competenze tecniche richieste sono le seguenti:

- Conoscenza approfondita della disciplina di funzionamento delle amministrazioni pubbliche e della normativa collegata;
- Competenze tecnico-specialistiche nelle tematiche, nelle attività e nelle linee di intervento che afferiscono al Settore;
- Conoscenza approfondita della normativa di riferimento sulle attività e sui servizi che afferiscono al settore amministrativo;

CONSIDERATO, altresì, che le competenze trasversali richieste sono le seguenti:

- Capacità decisionale, che, oltre alla presa di decisione, presuppone la capacità di acquisire e interpretare le informazioni in proprio possesso, associata alla capacità di prefigurare possibili scenari e all'agilità normativa, che consente di districarsi agevolmente nell'interpretazione delle norme e nella loro applicazione.
- Capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, sia economico-finanziarie sia di personale, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate al settore. Per quanto riguarda la capacità di gestione del personale, questa presuppone il presidio di tutti i sistemi che ad essa afferiscono, quali l'identificazione dei fabbisogni del settore sia sotto il profilo delle risorse necessarie, sia rispetto alle esigenze e competenze dei collaboratori presenti, identificando e valorizzando le professionalità presenti.
- Capacità di governare la rete di relazioni, siano esse interne (collaboratori, altri responsabili, personale di altri settori, Amministratori) o esterne. A questa competenza sono collegate la capacità di comunicare attraverso i diversi strumenti a disposizione; la capacità di mediare e negoziare, al fine di dirimere situazioni controverse afferenti alla propria area di responsabilità.

PRESO ATTO che il presente Avviso viene diffuso nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 57 D.Lgs. n. 165/2001 e D.Lgs. n. 198/2006, ai sensi delle quali l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro assicurando che la prestazione richiesta può essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno o dell'altro sesso.

TENUTO CONTO che :

- con il D.L. n. 113/2016 conv. in Legge n. 160/2016, è stata chiarita l'esclusione dai limiti di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010 della tipologia contrattuale rappresentata dagli incarichi a contratto ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000. L'articolo 16, comma 1-quater, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, infatti, dispone: "All'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, dopo l'ottavo periodo è inserito il seguente: «Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267»";
- giusta deliberazione G.C. n. 39 del 30/05/2018, di modifica del piano annuale delle assunzioni 2018 con riferimento alla programmazione del fabbisogno di personale 2018/2020, si è preso atto dei pareri del Responsabile del Servizio Finanziario e del Revisore dei Conti, da cui si evince che la spesa del personale per il 2018 sarà inferiore alla spesa di personale registrata nell'anno 2008, che ammontava ad € 431.047,80, e che, pertanto i limiti di spesa di cui all'art. 1, comma 562 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 risultano rispettati;
- il Comune di Craco non è in condizioni strutturalmente deficitarie né ha mai dichiarato il dissesto finanziario;

Visto il D. Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs n° 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il regolamento per la disciplina delle assunzioni a tempo determinato di responsabili degli uffici e dei servizi ed esperti di alta specializzazione approvato con delibera di G.C. n. 49 del 27.06.2018.

## **DETERMINA**

Per i motivi espressi in premessa che costituiscono parte integrante e sostanziale e che qui si intendono riportati:

1. Di indire la procedura selettiva, per il conferimento dell'incarico ex art. 110 comma 1, D. Lgs. 267/2000, per coprire il posto di Istruttore Amministrativo Direttivo, cat. D1, presente nella dotazione organica dell'Ente, cui conferire l'incarico di Responsabile del Settore Amministrativo, a tempo determinato e parziale fino al 31.12.2018 per n.18 ore settimanali, rinnovabile per una sola volta e, comunque non oltre il mandato del Sindaco, mediante valutazione di curricula e colloquio volti al riscontro del possesso dei requisiti di professionalità richiesti dalle specifiche posizioni professionali da ricoprire.
2. Di approvare l'avviso pubblico sopra richiamato consultabile nel sito **www.comune.craco.mt.it** nella Homepage e nella sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso ;

3. Di dare atto che l'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare l'intera procedura qualora dovessero intervenire disposizioni normative o orientamenti giurisprudenziali univoci ostativi alla stessa;
4. Di disporre che l'avviso sia pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente **www.comune.matera.it** nella sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso", alla voce relativa alla presente selezione dal 02/07/2018 al 23/07/2018.
5. Di procedere alla registrazione ed alla pubblicazione della presente determinazione sull'Albo Pretorio on line del Comune nei modi e termini di legge.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
FINANZIARIO

Dr. Giuseppina D'Aranno

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Craco per 21 giorni consecutivi.

Craco, lì \_\_\_\_\_

Il Responsabile delle pubblicazioni

---